Istituto Comprensivo SETTEMBRINI
C.F. 82000980613 C.M. CEIC813005
A0C660E - UFFICIO SEGRETERIA
Prot. 0003978/U del 18/09/2023 12:42 VI.2 - Uscite e piani di spesa

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Via Vicinato, n. 39 –
81010 Gioia Sannitica (CE)
tel 0823 – 915019 e-mail: CEIC813005@istruzione.it
Codice Meccanografico: CEIC813005 Codice fiscale: 82000980613
Sito web: https://www.icsgioiasannitica.edu.it

Polo Qualità Di Napoli

Alla RSU di Istituto
All'Albo sindacale
Agli Atti

Oggetto: Informativa successiva assegnazione Bonus ex c. 126 art. 1 L. 13 luglio 2015 N. 107 per la valorizzazione del personale a.s. 2022/23.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
VISTO il Decreto prot.n. 2619 del 03/09/2021 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, e successiva integrazione prot. n. 1871 del 27/04/2022;
Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 25/11/2022 prot. n. 4618, pubblicati sul sito web dell'Istituto e resi noti con circolare n. 100 del 26/11/2022;
CONSIDERATO che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, riguarda tutti i docenti di ruolo o con contratti a tempo determinato annuale o fino al termine delle attività didattiche che abbiano prestato effettivo servizio nell'Istituzione scolastica nel corrente anno scolastico e che non abbiano riportato negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori al richiamo verbale;
CONSIDERATO che, in base a quanto deliberato dal Comitato di valutazione, l'accesso per i Docenti al predetto *bonus*, *è subordinato alla presentazione di istanza formale corredata da modello di autocertificazione con l'indicazione chiara di tutte le evidenze possedute e/o la specifica delle azioni meritorie di valorizzazione* ;
In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;
VALUTATA la documentazione agli Atti della Scuola, la documentazione presentata dai docenti a corredo dell'istanza e del modello di autocertificazione, la personale osservazione delle attività svolte;
VERIFICATO il possesso da parte dei Docenti che hanno presentato istanza dei requisiti di accesso all'assegnazione del Bonus;
Vista la nota MIUR prot. n. 46445 del 04/10/2022, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Statale di Gioia Sannitica della risorsa *finalizzata* di Euro **7.796,46** lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale per il solo a.s. 2022/2023 cui si aggiungono euro **4.330,28** di economia dei precedenti anni scolastici per un totale complessivo di euro **12.126,74**;

Vista la Contrattazione d'Istituto 2022/23 che assegna alla Valorizzazione del Personale Docente l'80% della quota premiale complessiva per un totale di **9.701,39 euro** e alla Valorizzazione del Personale ATA il 20% della quota premiale complessiva per un totale di **2.425,35** euro;

VISTI i parametri di ripartizione del Bonus Docenti stabiliti in sede di Contrattazione di Istituto 2022/23*: "Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:*

- l'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a 600 euro (lordo dipendenti);

- l'importo minimo del singolo riconoscimento non potrà essere inferiore a 100 euro (lordo dipendenti);

- il singolo riconoscimento sarà proporzionale alle ore di contratto (ad esempio se un Docente svolge servizio per 9 ore settimanali su 18, il singolo riconoscimento minimo sarà pari a 50 euro lordo dipendenti, il singolo riconoscimento massimo sarà pari a 300 euro lordo dipendenti);

- i singoli riconoscimenti (erogati tra l'importo minimo e l'importo massimo) saranno proporzionali alle evidenze possedute dai Docenti;

- il Bonus sarà assegnato fino ad esaurimento budget (nell'elenco dei Docenti individuati dal DS quali destinatari del Bonus in base ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, in caso di parità di evidenze tra due o più Docenti, il riconoscimento sarà ripartito in parti uguali ove consentito fino a esaurimento budget);

- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione";

ESAMINATI i criteri di premialità per la professionalità del personale ATA, legati ad attività ed impegni svolti, come stabiliti in sede di Contrattazione d'Istituto, in relazione alle seguenti aree:

1. *Contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il DSGA/DS anche in riferimento alla gestione delle attuali misure di prevenzione del rischio infezione da Sars-CoV-2;*
2. *Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative introdotte*
3. *Disponibilità nel far fronte alle esigenze dell'Istituto*

VISTI i parametri di ripartizione stabiliti in sede di Contrattazione di Istituto 2022/23: "*Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi al personale per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:*

Il compenso forfetario è stabilito, proporzionalmente agli impegni ed attività svolte sopra indicate, in:

- *euro 300 per le attività ed impegno relativi ai tre punti sopra indicati*
- *euro 200 per le attività ed impegno relativi a due punti sopra indicati*
- *euro 80 per attività ed impegno relativi ad un solo punto sopra indicato*

I compensi saranno liquidati a consuntivo, ad attività effettivamente svolte

VISTO il piano delle attività del personale ATA a.s. 2022/2023;

VISTA l'adozione del Piano delle attività del personale ATA a.s. 2022/2023;

VISTA la relazione del DSGA sul Personale ATA a.s. 2022/2023;

VALUTATA la documentazione relativa alle attività svolte agli Atti della Scuola;

Vista la Determina di individuazione Docenti Bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 prot. n. 3530 del 31/08/2023;

Vista la Nota di assegnazione delle risorse finanziarie per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2022/23 prot. n. 23008 del 31/08/2023 acquisita al Ns. prot. n. 3551 del 01/09/2023;

ACCERTATA la disponibilità delle somme

Vista la Determina di assegnazione del Bonus premiale e di liquidazione importi al Personale Docente prot. n. 3901 del 14/09/2023;

VISTA la Determina *VALORIZZAZIONE PERSONALE ATA MEDIANTE BONUS PREMIALE di cui al comma 126 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 per attività ed impegni svolti* prot. n. 3910 del 14/09/2023;

COMUNICA

che, relativamente all'a.s. 2022/23, per l'attribuzione del bonus di cui ai commi 126 – 127 - 128 della legge 107/2015,

- sono stati individuati complessivamente, sulla base delle istanze presentate, 17 Docenti (pari al 24% del totale Docenti):

DOCENTE	Punteggio Evidenze	Compenso in euro
SECONDARIA	66	**600**
SECONDARIA	61	**554,49**
SECONDARIA	59	**536,31**
SECONDARIA	34	**309,06**
SECONDARIA	57	**518,13**
PRIMARIA	55	**499,95**
INFANZIA	27	**245,43**
INFANZIA	40	**363,6**
INFANZIA	34	**309,06**
INFANZIA	25	**227,25**
INFANZIA	23	**209,07**
INFANZIA	21	**190,89**
INFANZIA	25	**227,25**
INFANZIA	26	**236,34**
INFANZIA	37	**336,33**
INFANZIA	27	**245,43**
INFANZIA	25	**227,25**
TOTALE EROGATO	-	**5.835,84**

- relativamente al Personale ATA sono state erogate le somme sotto indicate per impegni e attività svolte, complessivamente, da n. 8 unità di Personale ATA (pari al 47% del totale ATA):

Personale ATA	Totale Compenso in euro
Assistenti Amministrativi n. 2	380
Collaboratori scolastici n . 6	1.160
TOTALE EROGATO	1.540,00

Si precisa che le somme sono state erogate secondo i criteri discussi, condivisi e approvati dalle RSU d'Istituto in sede di Contrattazione di Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Rossella Patricia Migliore
Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Firmato
Il Dirigente Scolastico
Rossella Patricia Migliore
18/09/2023 12:42:09