Istituto Comprensivo SETTEMBRINI
C.F. 82000980613 C.M. CEIC813005
A0C660E - UFFICIO SEGRETERIA
Prot. 0003185/U del 07/09/2022 10:13:25 II.5 - Dirigente scolastico DS

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
Via Vicinato, n. 39 –
81010 Gioia Sannitica (CE)
tel 0823 – 915019 e-mail: CEIC813005@istruzione.it
Codice Meccanografico: CEIC813005 Codice fiscale: 82000980613
Sito web: https://www.icsgioiasannitica.edu.it

Polo Qualità Di Napoli

Alla RSU di Istituto
All'Albo sindacale
Agli Atti

Oggetto: Informativa successiva assegnazione Bonus ex c. 126 art. 1 L. 13 luglio 2015 N. 107 per la valorizzazione del personale a.s. 2021/22.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
VISTO il Decreto prot.n. 2619 del 03/09/2021 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107, e successiva integrazione prot. n. 1871 del 27/04/2022;
ESAMINATI i criteri per la valorizzazione del merito dei Docenti individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 24/11/2021 prot. n. 3797, pubblicati sul sito web dell'Istituto e resi noti con circolare n. 85 del 25/11/2021;
CONSIDERATO che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, riguarda tutti i docenti di ruolo o con contratti a tempo determinato annuale o fino al termine delle attività didattiche che abbiano prestato effettivo servizio nell'Istituzione scolastica nel corrente anno scolastico e che non abbiano riportato negli ultimi due anni provvedimenti disciplinari superiori al richiamo verbale;
CONSIDERATO che, in base a quanto deliberato dal Comitato di valutazione, l'accesso per i Docenti al predetto *bonus*, *è subordinato alla presentazione di istanza formale corredata da modello di autocertificazione con l'indicazione chiara di tutte le evidenze possedute e/o la specifica delle azioni meritorie di valorizzazione* ;
In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
VISTO il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;
VALUTATA la documentazione agli Atti della Scuola, la documentazione presentata dai docenti a corredo dell'istanza e del modello di autocertificazione, la personale osservazione delle attività svolte;
VERIFICATO il possesso da parte dei Docenti che hanno presentato istanza dei requisiti di accesso all'assegnazione del Bonus;
VISTA la nota MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Statale di Gioia Sannitica della risorsa *finalizzata* di Euro 7.770,57 lordo dipendente

per la valorizzazione del merito del personale per il solo a.s. 2021/2022 cui si aggiungono euro 3.516,71 di economia dei precedenti anni scolastici;

VISTA la Contrattazione d'Istituto 2021/22 che assegna alla Valorizzazione del Personale Docente l'80% della quota premiale complessiva per un totale di 9.029,82 euro e alla Valorizzazione del Personale ATA il 20% della quota premiale complessiva per un totale di 2.257,46 euro;

VISTI i parametri di ripartizione del Bonus Docenti stabiliti in sede di Contrattazione di Istituto 2021/22*: "Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:*

- l'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a 600 euro (lordo dipendenti);

- l'importo minimo del singolo riconoscimento non potrà essere inferiore a 100 euro (lordo dipendenti);

- il singolo riconoscimento sarà proporzionale alle ore di contratto (ad esempio se un Docente svolge servizio per 9 ore settimanali su 18, il singolo riconoscimento minimo sarà pari a 50 euro lordo dipendenti, il singolo riconoscimento massimo sarà pari a 300 euro lordo dipendenti);

- i singoli riconoscimenti (erogati tra l'importo minimo e l'importo massimo) saranno proporzionali alle evidenze possedute dai Docenti;

- il Bonus sarà assegnato fino ad esaurimento budget (nell'elenco dei Docenti individuati dal DS quali destinatari del Bonus in base ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, in caso di parità di evidenze tra due o più Docenti, il riconoscimento sarà ripartito in parti uguali ove consentito fino a esaurimento budget);

- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione";

ESAMINATI i criteri di premialità per la professionalità del personale ATA, legati ad attività ed impegni svolti, come stabiliti in sede di Contrattazione d'Istituto:

1. Contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il DSGA/DS anche in riferimento alla gestione dell'attuale emergenza epidemiologica

2. Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative introdotte

3. Disponibilità nel far fronte alle esigenze dell'Istituto.

VISTI i parametri di ripartizione stabiliti in sede di Contrattazione di Istituto 2021/22: "*Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi al personale per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri: - euro 300 per le attività ed impegno relativi ai tre punti - euro 200 per le attività ed impegno relativi a due punti - euro 80 per attività ed impegno relativi ad un solo punto;*

VISTO il piano delle attività del personale ATA a.s. 2021/2022;

VISTA l'adozione del Piano delle attività del personale ATA a.s. 2021/2022;

VISTA la relazione del DSGA sul Personale ATA a.s. 2021/2022;

VALUTATA la documentazione relativa alle attività svolte agli Atti della Scuola;

ACCERTATA la disponibilità delle somme

VISTA la Determina di assegnazione al Personale Docente del bonus premiale di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 e di liquidazione importi prot. n. 2972 del 22/08/2022;

VISTA la Determina di liquidazione importi per la valorizzazione del personale ATA, mediante bonus premiale di cui al comma 126 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 per attività ed impegni svolti, prot. n. 2988 del 24/08/2022;

COMUNICA

che, relativamente all'a.s. 2021/22, per l'attribuzione del bonus di cui ai commi 126 – 127 - 128 della legge 107/2015,

- sono stati individuati complessivamente, sulla base delle istanze presentate, 20 Docenti (pari al 24% del totale Docenti):

DOCENTE	Punteggio Evidenze	Compenso in euro
SECONDARIA	74	600
SECONDARIA	73	592
PRIMARIA	71	576

SECONDARIA	68	551
SECONDARIA	40	324
SECONDARIA	37	300
SECONDARIA	31	251
INFANZIA	30	243
INFANZIA	25	203
INFANZIA	24	195
INFANZIA	24	195
INFANZIA	23	186
INFANZIA	20	162
PRIMARIA	19	154
PRIMARIA	13	105
PRIMARIA	18	146
INFANZIA	17	138
INFANZIA	16	130
INFANZIA	13	105
INFANZIA	20	81
TOTALE EROGATO	-	**5.237**

- relativamente al Personale ATA sono state erogate le somme sotto indicate per impegni e attività svolte, complessivamente, da n. 13 unità di Personale ATA (pari al 76% del totale ATA):

Personale ATA	Compenso in euro
AA	80
AA	80
AA	80
CS	300
CS	300
CS	200
CS	200
CS	80
CS	80
CS	80
CS	80
CS	80
CS	80
TOTALE EROGATO	**1.720**

Si precisa che le somme sono state erogate secondo i criteri discussi, condivisi e approvati dalle RSU d'Istituto in sede di Contrattazione di Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Rossella Patricia Migliore
Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Firmato
Il Dirigente Scolastico
Rossella Patricia Migliore
07/09/2022 10:13:02